

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТАРУССКИЙ ДОМ – ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ»

П Р И К А З

02.04.2015 г.

№ 77

дер. Игнатовское, Тарусский район

О создании Попечительского Совета

В соответствии с Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 29.10.1998 г. № 44 «О рекомендациях по созданию и организации деятельности попечительских (общественных) советов при учреждениях социальной защиты населения», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.06.2014 № 425н «Об утверждении Примерного положения о попечительском совете организации социального обслуживания»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Создать попечительский совет в ГБУКО «Тарусский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в количестве 7 человек, рекомендованных главой администрации МР «Тарусский район»:
 - Шуклина Людмила Владимировна – учредитель ООО «Ока-Сервис-Пансионат Якорь»
 - Чигищев Владимир Иванович – депутат Законодательного Собрания Калужской области
 - Йорг Дусс – президент благотворительного фонда «Радуга Тарусская»
 - Зельников Юрий Иванович – уполномоченный по правам человека в Калужской области
 - Житник Петр Иванович - начальник МО МВД России «Тарусский» полковник полиции
 - Светочева Людмила Алексеевна – заведующая районным отделом социальной защиты населения МО «Тарусский район»
 - Виноградова Зоя Васильевна – корреспондент районной газеты «Октябрь»
2. Утвердить Положение о попечительском совете ГБУКО «Тарусский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
3. Основными направлениями деятельности попечительского совета определить:
 - содействие в решении текущих и перспективных задач развития и эффективного функционирования Учреждения, улучшения качества его работы;
 - содействие в привлечении финансовых и материальных средств для обеспечения деятельности Учреждения;
 - содействие в совершенствовании материально-технической базы Учреждения;
 - содействие в улучшении качества предоставляемых социальных услуг;
 - содействие в повышении квалификации работников Учреждения, стимулировании их профессионального развития;
 - содействие в повышении информационной открытости Учреждения;
 - содействие в решении иных вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности Учреждения.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.Е.Стародубцева