

Целевые показатели
 эффективности деятельности домов-интернатов для престарелых и инвалидов,
 специальных домов-интернатов, психоневрологических интернатов, находящихся в
 ведении
 министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки
 эффективности и результативности работы их руководителей

**ГБУКО «Тарусский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
 за 2019 год**

№ п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Эффективность использования койкомест (95 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) Среднесписочная численность проживающих за 4 кв. 2019 факт- (259+260+264):3=261 чел. Численность плановая-280 чел. $261:280 \times 100\% = 93,22\%$	93,22 %	Квартальная
2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) Среднесписочная численность проживающих за 4 кв. 2019 факт- (259+260+264):3=261 чел. Численность плановая-263 чел. $261 : 263 \times 100\% = 99,24\%$	99,24 %	Квартальная
3	Охват обслуживаемого контингента углубленным медицинским осмотром (диспансеризацией) (не менее 90 процентов от общей численности обслуживаемых граждан)	5 баллов Отчетные формы квартальные	100%	Годовая
4	Охват обслуживаемого контингента (за исключением граждан, не получающих социально-педагогические, социально-психологические, культурно-массовые услуги по состоянию здоровья) кружковой деятельностью – творческие кружки, клубы по интересам (охват 100 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Среднесписочная численность проживающих 4 кв 2019 -261 чел. Число граждан охваченных культурно-массовыми услугами - 261 чел. $261: 261 \times 100\% = 100\%$	100 %	Квартальная
5	Организация лечебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении граждан, которым	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)		Квартальная

	показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	4 кв.2019 Назначена лечебно-трудовая терапия- 52 чел. Число проживающих, привлеченных к труду – 52 чел. $52:52 \times 100\% = 100\%$	100 %	
6	Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ реабилитации или абилитации инвалидов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) 4 кв.2019 Нуждающиеся в оформлении программ реабилитации или абилитации - 3 чел. Оформлены программы реабилитации – 3 чел. $3 : 3 \times 100\% = 100\%$	100%	Квартальная
7	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждений	1 балл за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого мероприятия (но не более 4 баллов в год) 1.23.03.2019. Диплом за спектакль, Театр Тарусского дома-интерната. Фестиваль «Дети режиссера Станиславского». ГБУ КО «Областной молодежный центр» 2. март 2019. Диплом, Театр Тарусского дома-интерната. Международный фестиваль-конкурс детского и молодежного творчества «Твой звездный час». Министерство культуры Московской области. Коломна. 3.март 2019. Благодарственное письмо. Участие коллектива Театра Тарусского дома-интерната. Всероссийский обучающий фестиваль-практикум творческая лаборатория «Пока горит свеча». Министерство культуры Московской области. 4. Благодарственное письмо. Участие в областном смотре-конкурсе на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда. Приказ от 19.11.2018 № 3181-П Министерства труда и социальной защиты Калужской области. 5.25.06.2019 Участие во Всероссийском конкурсе	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

			<p>их процедур.</p> <p>Лечение, которое помогает восстановить психическое, эмоциональное и физическое здоровье. Человек постепенно возвращается к обычной жизни, перестает себя чувствовать неполноценным и изолированным от общества. Восстановление и развитие нарушенных функций.</p>	
		<p>3.Методика «Мандала-терапия»</p>	<p><u>3.Результат:</u> Коррекция поведения и состояния в разрезе актуальной проблемы в индивидуальной и в групповой работе. Снимается напряжение, человек расслабляется, на какое то время восстанавливается и вдохновляется.</p>	
		<p>4.Методика «Танцевально-двигательная терапия с пожилыми людьми и инвалидами с психическими заболеваниями»</p>	<p><u>4.Результат:</u> Перспективное направление в психокоррекционной и реабилитационной работе. Улучшает физическое и эмоциональное состояние стареющего человека, подавляет эмоции и чувства, помогает исследовать конфликты, которые являются источниками психического напряжения,</p>	
		<p>5. Методика «Театрализованная деятельность – в работе с пожилыми людьми и инвалидами»</p>	<p><u>5. Результат:</u> Развитие творческих способностей пожилых людей и инвалидов, средствами театрализованной</p>	

			деятельности. Развивает диалогическую и монологическую речь, воображение, фантазию, самостоятельность мышления, обогащает словарь, воспитывает гуманные чувства.	
9	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, случаев массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан	2 балла (всего 8 баллов за весь год) В течение 4 кв. 2019 г среди обслуживаемого контингента не было: травматизма, суицида, несчастных случаев и инфекционной заболеваемости	2 балла	Квартальная
10	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах государственного учреждения	3 балла Своевременное обновление информации на официальном сайте Учреждения http://internat.farusa.ru , соблюдается в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах учреждения	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
11	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах («Адресная социальная помощь», «Федеральный реестр инвалидов»)	1 балл В течении года полностью размещена актуальная информация по проживающим гражданам в региональных информационных системах («Адресная социальная помощь», «Федеральный реестр инвалидов»)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

Максимальное количество баллов по первому разделу: 50

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения

1	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл Сроки соблюдались	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла В течении года учреждение представило 8 (восемь) заявок по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности. Все заявки были объективны, согласованы с курирующим отделом. Это: 1.увеличение лимитов по КВР 321 (выплаты пособия на погребение); 2.перевыска лимитов с ст. КВР 119 на КВР 244 (приобретение мочеприемников) 3.перевыска лимитов с кода доходов 180, на код дохода 130 (соц. пособия на погребение от ПФР) 4.перевыска лимитов с кода доходов 130, на код дохода 140 (доходы от штрафных санкций в счет погашения долга ООО «Стройтехмонтаж») 5.увеличить лимиты по коду доходов 130, лимиты по КВР 321 (выплаты пособия на погребение) 6.увеличить лимиты доходов по коду дохода 150, увеличить лимиты расходов по КВР 244 (приобретение оборудования для кабинета псих. разгрузки) 7.перевыска лимитов с КВР 244, 119 (выплаты премии сотрудникам ОСП) 8.перевыска лимитов с КВР 244, на КВР 119 (недостаток лимитов на декабрь 2019 в связи с приобретением мочеприемников в феврале 2019)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация министерства 1 балл	Квартальная

		<p>баллов за весь год) Наименование отчетов: 1. Отчет о наличии свободных мест и движении граждан - ежемесячно до 5 числа, эл. почта – 09.01.2020. 2. Медико-социальный отчет - ежеквартально до 15 числа, эл. почта 15.01.2020. 3. Отчет о предостав. проживающим стационарного учреждения соц.-педагог. соци-психолог., культурно-массовых услуг - ежеквартально до 15 числа, эл. почта 13.01.2020 4. Отчет о соблюдении натуральных норм питания – ежеквартально до 15 числа, эл. почта 14.01.2020 5. Отчет об обеспечении мягким инвентарем – ежеквартально до 15 числа, эл. почта 14.01.2020 6. Отчет о деятельности учреждения по утвержденным показателям результативности деятельности учреждения - ежеквартально до 15 числа, эл. почтой – 15.01.2020 7. Отчет о доходах и расходовании средств полученных в качестве платы за стационарное социальное обслуживание, а также от предприниматель. и иной, приносящей доход деятельности - ежеквартально до 05 числа, эл. почта 09.01.2020</p>		
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год) 1. Отчет о выполнении плана по штатам и контингентам - ежеквартально до 5 числа, эл. почта – 13.01.2020 2. Отчет о расходах на зарплату по учреждению и средней з/п работников по категориям - ежеквартально до 15 числа, эл. почта 09.01.2020</p>	<p>Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства</p> <p>1 балл</p>	Квартальная

		3. Отчет о потреблении энергоресурсов- ежеквартально до 15 числа, эл. почта 14.01.2020. 4. Сведения о просроченной кредиторской задолженности – ежеквартально до 20 числа.		
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год) Отчетность выполняется качественно	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, соблюдается % ФОТ общий 64023358,95 ФОТ АУП 3174824,02 3174824,02:64023358,95 x100% =4,96 %	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)	3,5 балла Общий балл по государственному учреждению Тарусский дом-интернат составил – 64 балла по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента 1 кв. 2019	Отчетная форма	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов	Квартальная

		(всего снижение на 8 баллов за весь год)	министерства	
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла 1. <u>Роспотребнадзор</u> 11.12.2019 Акт от 11.12.2019 № 296 Протокол об административном правонарушении от 11.12.2019 № 260 Постановление по делу об административном правонарушении от 23.12.2019 № 5-458/2019 п.1.отсутствует полное наружное электрическое освещение территории организации социального обслуживания п.2. не проведен косметический ремонт в отделениях на 1,2,3 этажах (геронто, милосердие, психоневрологическое – отделения). п.3. отсутствуют ограждающие устройства отопительных приборов. п.4. частично отсутствуют в отделениях на 2-м и 3-м этажах чехлы на матрасах и подушках Наказание юр.лицо- адм. штраф в размере 10,0 тыс.руб. При наличии денежных средств нарушения будут устранены.	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла 1.- Субсидии на иные цели на реализацию мероприятия в рамках подпрограммы «Старшее поколение» государственной программы Калужской области «Социальная поддержка граждан в Калужской области» в 2019 году. П.3.1"Предоставление субсидий на иные цели государственным бюджетным учреждениям Калужской области, в отношении которых министерство труда и	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

		<p>социальной защиты Калужской области осуществляет функции и полномочия учредителя»; Утверждено плановых назначений, руб – 509 664,80 Исполнено, руб.- 500 464,80 Не исполнено, руб. 9 200,00 (Причина неисполнения – Экономия, образовавшаяся в результате проведения торгов на сайте малых закупок)</p> <p>-1. Установка по периметру территории объекта топливно- энергетического комплекса металлического ограждения и оборудование его дополнительным ограждением. Гражданско-правовой договор № 0137200001219003651- 0064919-01 от 19.08.2019, на сумму 341 764,8 ООО "Каравай" 300012, г. Тула, ул. Смидович, д.2/58 Утверждено плановых назначений, руб. – 341 764,80 Исполнено, руб. – 341 764,80</p> <p>-2. Монтаж системы видеонаблюдения объекта топливно- энергетического комплекса Договор № 01/ 03092019 от 04.09.2019 на сумму 53 000,00 руб ООО "Взгляд" Калуга Утверждено плановых назначений, руб – 53 000,00 Исполнено, руб.- 53 000,00</p> <p>-3. Замена дверных блоков жилого здания дома-интерната Договор № ИМЗ-2019- 014473 от 14.10.2019 на сумму 105 700,00 руб. ИП Сухова Татьяна Викторовна г. Калуга, ул. Ф.Энгельса Утверждено плановых назначений, руб – 114 900,00 Исполнено, руб.- 105 700,00 Не исполнено, руб. 9 200,00 (Причина неисполнения – Экономия, образовавшаяся в</p>		
--	--	---	--	--

		результате проведения торгов на сайте малых закупок)		
--	--	--	--	--

Максимальное количество баллов по второму разделу: 30

3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Укомплектованность врачебными кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Факт укомпл.- 4,4 ставки По штатному распис.- 9,25 ст. $4,4 : 9,25 \times 100\% = 47,57\%$	47,57 %	Квартальная
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Факт укомплек. – 28,9 ставка По штатному- 57,5 ставок $28,9 : 57,5 \times 100\% = 50,26\%$	50,26 %	Квартальная
3	Укомплектованность младшим медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Факт- 57,2 ставки По штатному – 60,5 ставки $57,2 : 60,5 \times 100\% = 94,55\%$	94,55 %	Квартальная
4	Укомплектованность кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Факт-205 ставки По штатному -249,5 ставки $205 : 249,5 \times 100\% = 82,16\%$	82,16 %	Квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Среднесписочная численность-170,5 Штатная -249,5 $170,5 : 249,5 \times 100\% = 68,34\%$	68,34 %	Квартальная
6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла Сроки соблюдения повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности Стародубцева Л.Е. – директор;	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая

		<p>Никишина Р.П.-зам директора по общим вопросам; Хохлова Н.А. – зам директора по мед. части; Муроскина Н.А. –инженер по О.Т.;</p> <p>Трошина Л.А.-ст.медсестра Пашаева З.А.- медсестра Отдельнова В.Ф.-медсестра Богачева С.А.-медсестра Муроскина В.А.-ст. медсестра Бочарова М.А.-зав. ОСП Зайцева Т.Н.-шеф-повар Белолобский В.В.-инженер Стародубцев А.А.- инженер по П.Б. Бай В.М.-техник Федоров А.В.-электромонтер Ивкин В.Н.-инженер отв.за газовое хоз-во Шадрин А.Е.-лифтер Мызников А.В.-лифтер</p>		
7	<p>Количество заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении</p>	<p>0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год) 1. Договор № 1 от 03.06.2019 года с ГБПОУ КО «Тарусский многопрофильный техникум» адрес: 249100, г. Таруса, ул.Шевякова, д. 10 « Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».</p> <p>2. 1. Договор № 2 от 03.06.2019 года с ГБПОУ КО «Тарусский многопрофильный техникум» адрес: 249100, г. Таруса, ул.Шевякова, д. 10 « Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».</p>	<p>Доклад руководителя государственного учреждения</p>	<p>Годовая</p>

Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20

Максимальное количество баллов по трем разделам: 100

Директор

Л.Е.Стародубцева

Никишина Р.П.

