

**Целевые показатели
эффективности деятельности ГБУКО «Гарусский дом-интернат для престарелых и
инвалидов» за 1 квартал 2017 года, находящихся в ведении
министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки
эффективности и результативности работы их руководителей**

№ пп.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Эффективность использования койко-мест (95 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) Среднесписочная численность проживающих за 1 кв. 2017 факт- (250+249+253):3=251 чел. Численность плановая-280 чел. 251:280x100%= 89,64 %	89,64 %	Квартальная
2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) Среднесписочная численность проживающих за 1 кв. 2017 факт- (250+249+253):3=251 чел. Численность плановая-263 чел. 251:263x100%= 95,43 %	95,43 %	Квартальная
3	Охват обслуживаемого контингента углубленным медицинским осмотром (диспансеризацией) (не менее 90 процентов от общей численности обслуживаемых граждан)	5 баллов Отчетные формы квартальные	100%	Годовая
4	Оказание обслуживаемому контингенту социально-педагогических, социально-психологических, культурно-массовых услуг (охват 100 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Среднесписочная численность проживающих 1 кв-251 чел. Число граждан охваченных культурно-массовыми услугами - 251 чел. 251:251x100%=100%	100%	Квартальная

5	Организация лечебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении граждан, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Назначена лечебно-трудовая терапия- 56 чел. Число проживающих, привлеченных к труду – 56 чел. $56:56 \times 100\% = 100\%$	100%	Квартальная
6	Разработка индивидуальных программ реабилитации для обслуживаемого контингента и их реализация (не менее 95 процентов от общей численности обслуживаемых граждан)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Обслуживаемых граждан 251 чел. Разработано ИПР- 176 Реализовано ИПР- 176 $176: 176 \times 100\% = 100\%$	100%	Квартальная
7	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждений	1 балл за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого мероприятия (но не более 4 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
8	Внедрение новых методик по работе с обслуживаемым контингентом (лечебно-оздоровительных, по досуговой, лечебно-трудовой деятельности и т.д.): 1-4 методики 5 и более методик	3 балла 5 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
9	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, случаев массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан	2 балла (всего 8 баллов за весь год) В течение 1 кв. 2017 г среди обслуживаемого контингента не было: травматизма, суицида, несчастных случаев и инфекционной заболеваемости	2 балла	Квартальная
10	Соблюдение «Правил порядка размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	3 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

11	Внедрение компьютерных технологий во все сферы деятельности учреждения	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Наименование отчетов: 1. Отчет о наличии свободных мест и движении граждан - ежемесячно до 5 числа, эл. почта – 03.04. 2017. 2. Медико-социальный отчет - ежеквартально до 15 числа, эл. почта 10.04.2017 3. Отчет о предостав. проживающим стационарного учреждения соц.-педагог. соц-психолог., культурно-массовых услуг-ежеквартально до 15 числа, эл. почта 04.04.2017 4. Отчет о соблюдении натуральных норм питания – ежеквартально до 15 числа, эл. почта 07.04.2017 5. Отчет об обеспечении мягким инвентарем – ежеквартально до 15 числа, эл. почта 12.04.2017 6. Отчет о деятельности учреждения по утвержденным показателям результативности деятельности учреждения- ежеквартально до 15 числа, эл. почтой – 10.04.2017	Доклад руководителя государственного учреждения 1 балл	Квартальная

		7. Отчет о доходах и расходовании средств полученных в качестве платы за стационарное социальное обслуживание, а также от предприниматель, и иной, приносящей доход деятельности - ежеквартально до 05 числа, эл. почта 03.04.2017		
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Наименование отчетов: 1. Отчет о выполнении плана по штатам и контингентам - ежеквартально до 5 числа, эл. почта – 04.04.2017. 2. Отчет о расходах на зарплату по учреждению и средней з/п работников по категориям- ежеквартально до 15 числа, эл. почта 05.04.2017 3. Отчет о потреблении энергоресурсов-ежеквартально до 15 числа, эл. почта 11.04.2017. 4. Сведения о просроченной кредиторской задолженности – ежеквартально до 20 числа.	1 балл	Квартальная
5	Качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Отчетность выполняется качественно	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, сложившейся по вине государственного учреждения	3,5 балла Просроченной кредиторской задолженности по вине учреждения - нет	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения.	Квартальная

	государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям		Информация курирующих отделов министерства	
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Обеспеченность врачебными кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Факт укомпл.- 6,4 ставки По штатному распис.-12,25 ст. $6,4:12,25 \times 100\% = 52,24\%$	52,24 %	Квартальная
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом (не менее 80 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Факт укомплекс. - 31,35 ставка По штатному- 39,5 ставок $31,35:39,5 \times 100\% = 79,36\%$	79,36 %	Квартальная
3	Обеспеченность младшим медицинским персоналом (не менее 80 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Факт-67,1 ставки По штатному - 81,75 ставки $67,1 : 81,75 \times 100\% = 82,08\%$	82,08 %	Квартальная
4	Обеспеченность кадрами не менее 75 процентов от штатного расписания	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Факт-218,1 ставки По штатному -264,5 ставки $218,1 : 264,5 \times 100\% = 82,46\%$	82,46 %	Квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 65 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Среднесписочная численность-179 Штатная -264,5 $179:264,5 \times 100\% = 67,67\%$	67,67%	Квартальная

6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
7	Количество заключенных договоров с организациями начального и среднего профессионального образования о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы
1 квартал	20
2 квартал	16,5
3 квартал	16,5
4 квартал	47
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

Директор



Л.Е.Стародубцева

Исполнитель: Никишина Р.И.
Тел. 8-48435-3-10-02