

**Целевые показатели
 эффективности деятельности ГБУКО «Тарусский дом-интернат для престарелых и
 инвалидов» за 2017 год, находящихся в ведении
 министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки
 эффективности и результативности работы их руководителей**

№ пп.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Эффективность использования койко-мест (95 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) Среднесписочная численность проживающих за 4 кв. 2017 факт- (253+251+249):3=251 чел. Численность плановая-280 чел. 251:280x100%= 89,64 %	89,64 %	Квартальная
2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) Среднесписочная численность проживающих за 4 кв. 2017 факт- (253+251+249):3=251 чел. Численность плановая-263 чел. 251:263x100%= 95,44 %	95,44 %	Квартальная
3	Охват обслуживаемого контингента углубленным медицинским осмотром (диспансеризацией) (не менее 90 процентов от общей численности обслуживаемых граждан)	5 баллов Отчетные формы квартальные	100%	Годовая
4	Оказание обслуживаемому контингенту социально-педагогических, социально-психологических, культурно-массовых услуг (охват 100 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Среднесписочная численность проживающих 4 кв-251 чел. Число граждан охваченных культурно-массовыми услугами - 251 чел. 251:251x100%=100%	100%	Квартальная

5	Организация лечебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении граждан, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Назначена лечебно-трудовая терапия- 56 чел. Число проживающих, привлеченных к труду – 56 чел. $56:56 \times 100\% = 100\%$	100%	Квартальная
6	Разработка индивидуальных программ реабилитации для обслуживаемого контингента и их реализация (не менее 95 процентов от общей численности обслуживаемых граждан)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Обслуживаемых граждан 251 чел. Разработано ИПР- 183 Реализовано ИПР- 183 $183: 183 \times 100\% = 100\%$	100%	Квартальная
7	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждений	1 балл за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого мероприятия (но не более 4 баллов в год) 1. 11.02.2017. Участие в мероприятиях «Всероссийского Олимпийского дня». Команда «Холодок» и «Снежинки» награждены Дипломами от 11.02.2017. Президент Олимпийского комитета России А.Д.Жуко 2. 25.05.2017 Министерство конкурентной политики Калужской области. Почетной грамотой награждена директор Стародубцева Л.Е. « За высокий профессионализм и добросовестный труд в сфере государственных закупок Калужской области». Почетная грамота. Приказ от 25.05.2017 № 126 м 3. 30.06.2017 Участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» - 2016 г. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08. 2014 г. № 516 (в редакции приказа Минтруда России от 25.12.2014 № 1110, приказа Минтруда России от 22.12.2015 № 1108). -Результат: 1-ое место в районе, 2-ое место по Калужской области, 187-е место Российская Федерация. 4. 25.08.2017 Участие в областном конкурсе на звание «Лучшее учреждение социальной службы Калужской области по содержанию и благоустройству». Почетная грамота Губернатора Калужской области за 3 место по 1 группе. Постановление Губернатора Калужской области	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

		от 02.11. 2017 г. № 472. 5.Благодарственное письмо коллективу Тарусского дома-интерната для престарелых и инвалидов «Активное участие в подготовке избирательных компаний различного уровня». Председатель В.Х.Квасов 6.14.11.2017 г. Участие в проекте «Бегом по «Золотому кольцу», любовь к спорту и приобщение молодежи к здоровому образу жизни». Благодарственное письмо руководителя проекта «Бегом по золотому кольцу» Запруднов А.Ю		
8	Внедрение новых методик по работе с обслуживаемым контингентом (лечебно-оздоровительных, по досуговой, лечебно-трудовой деятельности и т.д.): 1-4 методики 5 и более методик	3 балла 5 баллов 1.Методика «Театрализованная деятельность – как средство социальной реабилитации и развития способностей обслуживаемых граждан» 2.Методика «Мандала - терапия» 3.Методика «Смех-избавление от депрессии»	Доклад руководителя государственного учреждения <u>Отчеты по методике работы с обслуживаемыми гражданами (прилагаются)</u> 1. <u>Результат:</u> социальная адаптация, эмоциональная зарядка, позитивный настрой, интеллектуально-познавательное развитие, умение создать образ на сцене, перевоплощаться, выражать свои эмоции. 2. <u>Результат:</u> коррекция эмоционального состояния, нормализация поведения, релаксация. Активизация интуиции, гармонизация своего состояния, повышение творческого потенциала. 3. <u>Результат:</u> улучшается настроение, повышается стрессоустойчивость, уменьшается количество конфликтных ситуаций, позитивное восприятие окружающей обстановки, повышается	Годовая

		<p>4.Методика «Гарденотерапия – комплексное влияние на улучшение социальной адаптации, реабилитации, корректировки поведения получателей социальных услуг»</p> <p>5.Методика «Плетение из газетных трубочек декоративных изделий – как один из видов арттерапии».</p> <p>6. Методика «Аутотренинг-путь к душевному спокойствию».</p>	<p>интерес к жизни.</p> <p><u>4.Результат:</u> Благотворно влияет на состояние здоровья; воспитывает бережное отношение к природе; развивает интерес к окружающему миру; освоение основ техники работы с садово-огородным инвентарем; научились создавать композиции с растениями, выращенными на грядке; овладели навыками культуры труда; научились самостоятельно выращивать растения, ухаживать за ними, отслеживать видимые изменения.</p> <p><u>5.Результат:</u> восстановление мелкой моторики; развивает трудолюбие; воспитывает бережное отношение к бросовому материалу; высокая заинтересованность в плетении; усидчивость; упорядочность своих действий; мотивация к дальнейшей творческой деятельности; умение работать в коллективе; снижение уровня конфликтности.</p> <p><u>6.Результат:</u> Снятие нервно-психической напряженности, расслабление, восстановление и коррекция психоэмоционального состояния, повышение стрессоустойчивости, развитие навыков саморегуляции.</p>
--	--	--	---

9	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, случаев массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан	2 балла (всего 8 баллов за весь год) В течение 4 кв. 2017 г среди обслуживаемого контингента не было: травматизма, суицида, несчастных случаев и инфекционной заболеваемости	2 балла	Квартальная
10	Соблюдение «Правил порядка размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	3 балла Своевременное обновление информации на официальном сайте Учреждения http://internat.tarusa.ru , соблюдается в соответствии с «Правилами порядка размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
11	Внедрение компьютерных технологий во все сферы деятельности учреждения	1 балл Компьютерные технологии внедрены во все сферы деятельности учреждения, кроме склада мягкого инвентаря (склад размещен в хозяйственном корпусе и удаленность от здания интерната составляет 250 м).	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения

1	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл Сроки соблюдались	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла В течении года учреждение представило 9 (девять) заявок по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности. Все заявки были объективны, согласованы с курирующим отделом. Это: 1. снятие лимитов по собственным доходам; 2. увеличение лимитов ст. КВР 130, ст. КВР 140 3. передвижка для уплаты налогов со ст.КВР 244, КВР 112	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

		<p>на ст. КВР 852</p> <p>4.передвижка со ст.КВР 853 ст.КВР 244 на ст. КВР 852</p> <p>5. передвижка по гос. заданию со ст. 244 на ст. КВР 119 и ст. КВР 111</p> <p>6. передвижка по гос. заданию со ст. КВР 321 на ст. КВР 244</p> <p>7.передвижка в/б средств со ст. КВР 244 на ст. КВР 111 и ст. КВР 119</p> <p>8.передвижка по гос. заданию со ст. КВР 244 на ст. КВР 853</p> <p>9. передвижка со ст.КВР 852 на ст. КВР 853</p>		
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p> <p>Наименование отчетов:</p> <p>1.Отчет о наличии свободных мест и движении граждан-ежемесячно до 5 числа, эл. почта – 04.01.2018.</p> <p>2.Медико-социальный отчет - ежеквартально до 15 числа, эл. почта 09.01.2018.</p> <p>3. Отчет о предостав. проживающим стационарного учреждения соц-педагог, соц-психолог., культурно-массовых услуг-ежеквартально до 15 числа, эл. почта 09.01.2018</p> <p>4.Отчет о соблюдении натуральных норм питания – ежеквартально до 15 числа, эл.почта 11.01.2018</p> <p>5.Отчет об обеспечении мягким инвентарем – ежеквартально до 15 числа, эл. почта 12.01.2018</p> <p>6. Отчет о деятельности учреждения по утвержденным показателям результативности деятельности учреждения- ежеквартально до 15 числа, эл. почтой – 15.01.2018</p> <p>7. Отчет о доходах и расходовании средств полученных в качестве платы за стационарное социальное обслуживание, а также от предприниматель. и иной, приносящей доход деятельности - ежеквартально до 05 числа, эл. почта 09.01.2018</p>	<p>Доклад руководителя государственного учреждения</p> <p>1 балл</p>	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p> <p>Наименование отчетов:</p> <p>1. Отчет о выполнении плана по штатам и контингентам - ежеквартально до 5 числа, эл. почта – 10.01.2018</p> <p>2. Отчет о расходах на зарплату по учреждению и средней з/п работников по категориям- ежеквартально до 15 числа, эл. почта 10.01.2018</p> <p>3. Отчет о потреблении энергоресурсов-ежеквартально</p>	1 балл	Квартальная

		до 15 числа, эл. почта 12.01.2018. 4. Сведения о просроченной кредиторской задолженности – ежеквартально до 20 числа.		
5	Качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Отчетность выполняется качественно	Доклад руководителя государственно го учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно- управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл Предельная доля оплаты труда работников административно- управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, соблюдается % ФОТ общий 46219595,88 ФОТ АУП 2257281,66 $2257281,66:46219595,88 \times 100\%$ =4,88 %	Доклад руководителя государственно го учреждения	Годовая
7	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, сложившейся по вине государственного учреждения	3,5 балла Просроченной кредиторской задолженности по вине учреждения - нет	Доклад руководителя государственно го учреждения. Отчетная форма	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственно го учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно- надзорными органами, министерством	- пожарной безопасности 1. Пожарный надзор 21.09.2017 -Акт № 9 от 21.09.2017 -Преприказание № 9/12 от 21.08.2017 -Постановление № 7 от 22.08.2017 -Выявлено 5 нарушений 1. Здание прачечной не оборудовано автоматической пожарной сигнализацией. 2.В помещении котельной не укомплектованы пожарные краны. 3.Отсутствует исполнительная документация на установки и системы противопожарной защиты объекта. 4.Здание котельной не оборудовано автоматической пожарной сигнализацией. 5.Здание гаража не оборудовано автоматической пожарной сигнализацией.	Доклад руководителя государственно го учреждения	Годовая

-Устранено 2-а нарушения (п.2,п.3),
3-и нарушения (п.1,4,5) не
выполнены.

В связи с отсутствием необходимого
финансирования, данные нарушения
в 2017 году не были устранены. При
наличии финансирования данное
нарушение будет устранено.

Срок выполнения предписания: не
позднее 01.09.2018

Административное предупреждение.

1.Роспотребнадзор 18.08.2017

Роспотребнадзор по Калужской
области в Боровском, Жуковском,
Малоярославском, Тарусском
районах.

Акт № 241 от 18.08.2017

Предписание № 74 от 18.08.2017

Протокол об административном
правонарушении № 168 от
18.08.2017

Представление № 95 от 21.08.2017

Постановление по делу об
административном правонарушении
№ 176 /10 от 21.08.2017

Выявлено 6 нарушений:

1.Полы при входах в здание дома-
интерната не имеют гладкой
поверхности: имеются щели,
дефекты.

2.Дефекты в отделке помещений:
разбитая облицовочная плитка,
нарушение целостности линолеума
и других покрытий в местах общего
пользования и жилых помещениях,
коридорах.

3.В помещениях жилых комнат
частично не проведено в полном
объеме засчетчиание форточек и
дверей с целью предотвращения
попадания мух.

4.Частично поступающие в
организацию пищевые продукты-
фрукты: груши не сопровождаются
документами, подтверждающими их
качество и безопасность.

5.В буфетном помещении 1 этажа 1
пост используют посуду
(эмалированные кружки и кастрюли)
с поврежденной эмалью.

6. При проведении дезинфекции в
помещении парикмахерской
используется дезинфицирующее
средство «Аламинол» с истекшим
сроком годности

-Устранено 5 нарушений
(п.п.2,3,4,5,6)

-п.1. не выполнен в связи с
отсутствием необходимого
финансирования из бюджета
области в 2017 г.

Административный штраф на
юр.лицо. Уплачен штраф в
размере 10 000 рублей 05.09.2017
на. поручение № 1497

2.Роспотребнадзор 05.12.2017

Акт проверки № 379 от 05.12.2017

Предписание № 155 от 05.12.2017

Протокол об административном
правонарушении № 275 от
05.12.2017

Постановление по делу об
административном
правонарушении-
Дело № 5-523/2017 от 19.12.2017

1.Не проведено ограждение
территории по периметру.

		<p>п.3.7.СанПиН 2.1.2.2564-09 2. Не решен вопрос по очистке сточных вод в соответствии с п.5.2. СанПиН 2.1.2.2564-09 3. Не проведен ремонт внутренних дорог на территории, п.3.7. СанПиН 2.1.2.2564-09 4. Не проведен ремонт пола приходах в здание дома-интерната в соответствии с п.6.6 СанПиН 2.1.2.2564-09 Неисполнение предписаний в полном объеме непосредственно связано, с отсутствием необходимого финансирования из бюджета области. Административный штраф на юр.лицо в размере десять тысяч рублей. Штраф в размере 10 000 рублей уплачен, пл. поручение № 2367 от 27.12.2017 г</p>		
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	<p>- Субсидии на иные цели на реализацию мероприятия в рамках подпрограммы «Модернизация и развитие системы социального обслуживания людей, инвалидов и граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации» государственной программы Калужской области «Социальная поддержка граждан в Калужской области».</p> <p>Утверждено плановых назначений, руб -6 916 197,00 Исполнено, руб.- 4 631 560,98 Не исполнено, руб. 2 284 636,02 (Причина неисполнения – Экономия при проведении торгов способом электронного аукциона в сумме 2 280 843,62 руб., отсутствие потребности в лимитах в сумме 3 792,40 рублей.)</p> <p>1.*Приобретение оборудования и автотранспорта, проведение ремонта зданий, сооружений и инфраструктуры (в том числе ПИР и технадзор), монтажный работ, благоустройство территорий) Гражданско-правовой договор № 0137200001217002519-0064919-01 на выполнение работ по текущему ремонту отделения милосердия и психоневрологического отделения на сумму 2 653 584,61 руб.</p> <p>2.*Приобретение оборудования и автотранспорта, проведение ремонта зданий, сооружений и инфраструктуры (в том числе ПИР и технадзор), монтажный работ, благоустройство территорий) Гражданско-правовой договор № 0137200001217002520-0064919-01 на выполнение работ по текущему ремонту общего отделения на сумму 1 977 976,37 руб.</p> <p>-Мероприятия в области труда и социальной защиты. Исполнение судебных решений. Утверждено плановых назначений, руб. -22 160,17 Исполнено, руб. – 22 160,17 По ранее заключенным договорам на поставку товаров,</p>	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

		<p>выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд.</p> <p>Мероприятия в рамках государственной программы Калужской области «Доступная среда в Калужской области» в 2015 г в сумме 2000000,00 руб., из них 1400000,00 руб. за счет субсидии из федерального бюджета, 600000,00 руб. за счет субсидии из областного бюджета.</p> <p>Гражд-правовой договор № 298091 от 14.10.2015 с ООО «ВКБ-СТРОЙ» на выполнение работ по ремонту входной группы и установке поручней, замене дверей в здании дома-интерната на сумму 1426763,34 руб.</p>		
--	--	---	--	--

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Обеспеченность врачебными кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Факт укомп.- 3,9 ставки По штатному распис.- 9,25 ст. $3,9 : 9,25 \times 100\% = 42,16\%$	42,16 %	Квартальная
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом (не менее 80 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Факт укомплек. – 30,4 ставка По штатному- 57,5 ставок $30,4 : 57,5 \times 100\% = 52,87\%$	52,87 %	Квартальная
3	Обеспеченность младшим медицинским персоналом (не менее 80 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Факт- 53,4 ставки По штатному – 60,5 ставки $53,4 : 60,5 \times 100\% = 88,26\%$	88,26 %	Квартальная
4	Обеспеченность кадрами не менее 75 процентов от штатного расписания	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Факт-207 ставки По штатному -260 ставки $207 : 260 \times 100\% = 79,62\%$	79,62 %	Квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 65 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Среднесписочная численность-170 Штатная -260 $170 : 260 \times 100\% = 65,38\%$	65,38 %	Квартальная
6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их	2 балла Сроки соблюдения повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие	Доклад руководителя государственного учреждения.	Годовая

	аттестации на соответствие занимаемой должности	<p>занимаемой должности Стародубцева Л.Е. – директор; Савельева Л.Ю. – мед. сестра; Агафонова Л.С. – мед. сестра; Богачева С.А. – мед.сестра; Дружинина С.В.-мед.сестра; Бекузина И.А. – мед. сестра; Жукова Е.В.- санитарка; Камышева О.В. – санитарка; Теммер Е.М.- психолог; Ярмухамедова Ю.А.-психолог; Никишина Р.П.-зам директора; Лулькина О.В.-нач. отдела кадров; Стародубцев А.А.-инженер по П.Б. Стойка Н.Н.-инженер; Ивакин В.Н. –ответственный по газу; Лапшин И.С. –техник; Горячева Т.В. –гл. бух.; Никитина Л.А. – специалист; Королева Л.Н. –вед. экономист Бурмистрова В.М.-бухгалтер; Филиппова Т.П. – бухгалтер; Банникова В.К. –бухгалтер; Петрович Н.Р. – лифтер-оператор; Филиппов Р.Э. – лифтер-оператор; Брыкина Т.Д. –оператор котельной; Зудков М.А. – оператор котельной; Бай О.В.-оператор котельной; Комиссарова О.Л.- оператор котельной; Ткаченко А.С.- оператор котельной; Бай В.М. –оператор котельной</p>	Отчетная форма	
7	Количество заключенных договоров с организациями начального и среднего профессионального образования о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	<p>0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)</p> <p>1. Договор № 1 от 05 июня 2017 года с ГБПОУ КО «Тарусский многопрофильный техникум» адрес: 249100, г. Таруса, ул.Шевякова, д. 10 « Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».</p>	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
---------------	-------

1 квартал	20
2 квартал	16,5
3 квартал	16,5
4 квартал	47
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

Директор

Л.Е.Стародубцева

Исполнитель: Никишина Р.П.
Тел. 8-48435-3-10-02

