

Целевые показатели
 эффективности деятельности домов-интернатов для престарелых и инвалидов,
 специальных домов-интернатов, психоневрологических интернатов, находящихся в
 ведении
 министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки
 эффективности и результативности работы их руководителей

**ГБУКО «Тарусский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
 за 1 квартал 2019 года**

№ п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Эффективность использования койкомест (95 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) Среднесписочная численность проживающих за 1 кв. 2019 факт- (255+261+263):3=260 чел. Численность плановая-280 чел. $260:280 \times 100\% = 92,86\%$	92,86 %	Квартальная
2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) Среднесписочная численность проживающих за 1 кв. 2019 факт- (255+261+263):3=260 чел. Численность плановая-263 чел. $260 : 263 \times 100\% = 98,86\%$	98,86 %	Квартальная
3	Охват обслуживаемого контингента углубленным медицинским осмотром (диспансеризацией) (не менее 90 процентов от общей численности обслуживаемых граждан)	5 баллов Отчетные формы квартальные		Годовая
4	Охват обслуживаемого контингента (за исключением граждан, не получающих социально-педагогические, социально-психологические, культурно-массовые услуги по состоянию здоровья) кружковой деятельностью – творческие кружки, клубы по	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Среднесписочная численность проживающих 1 кв 2019 -260 чел. Число граждан охваченных культурно-массовыми услугами - 260 чел.	100 %	Квартальная

	интересам (охват 100 процентов)	$260 : 260 \times 100\% = 100\%$		
5	Организация лечебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении граждан, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) 1 кв.2019 Назначена лечебно-трудовая терапия- 52 чел. Число проживающих, привлеченных к труду – 52 чел. $52:52 \times 100\%=100\%$	100 %	Квартальная
6	Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ реабилитации или абилитации инвалидов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) 1 кв.2019 Нуждающиеся в оформлении программ реабилитации или абилитации - 3 чел. Оформлены программы реабилитации – 3 чел. $3 : 3 \times 100\%= 100\%$	100%	Квартальная
7	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждений	1 балл за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого мероприятия (но не более 4 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
8	Внедрение новых методик по работе с обслуживаемым контингентом (лечебно-оздоровительных, по досуговой, лечебно-трудовой деятельности и т.д.): 1 - 4 методики 5 и более методик	3 балла 5 баллов		Годовая
9	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, случаев массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан	2 балла (всего 8 баллов за весь год) В течение 1 кв. 2019 г среди обслуживаемого контингента не было: травматизма, суицида, несчастных случаев и инфекционной заболеваемости	2 балла	Квартальная
10	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в	3 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

	информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)), а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах государственного учреждения			
11	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах («Адресная социальная помощь», «Федеральный реестр инвалидов»)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год) Наименование отчетов: 1. Отчет о наличии свободных мест и движении граждан - ежемесячно до 5 числа, эл. почта – 01.04.2019. 2. Медико-социальный отчет - ежеквартально до 15 числа, эл. почта 10.04.2019. 3. Отчет о предостав. проживающим стационарного учреждения соц.-педагог. соц.-психолог., культурно-массовых услуг-	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация министерства 1 балл	Квартальная

		<p>ежеквартально</p> <p>до 15 числа, эл. почта 08.04.2019</p> <p>4. Отчет о соблюдении натуральных норм питания – ежеквартально до 15 числа, эл. почта 09.04.2019</p> <p>5. Отчет об обеспечении мягким инвентарем – ежеквартально до 15 числа, эл. почта 09.04.2019</p> <p>6. Отчет о деятельности учреждения по утвержденным показателям результативности деятельности учреждения – ежеквартально до 15 числа, эл. почтой – 09.04.2019</p> <p>7. Отчет о доходах и расходовании средств полученных в качестве платы за стационарное социальное обслуживание, а также от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности – ежеквартально до 05 числа, эл. почта 03.04.2019</p>		
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p> <p>несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)</p> <p>1. Отчет о выполнении плана по штатам и контингентам - ежеквартально до 5 числа, эл. почта – 05.04.2019</p> <p>2. Отчет о расходах на зарплату по учреждению и средней з/п работников по категориям – ежеквартально до 15 числа, эл. почта - 05.04.2019</p> <p>3. Отчет о потреблении энергоресурсов – ежеквартально до 15 числа, эл. почта 10.04.2019.</p> <p>4. Сведения о просроченной кредиторской задолженности – ежеквартально до 20 числа.</p>	<p>Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства</p> <p>1 балл</p>	Квартальная
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>Доклад руководителя государственного учреждения.</p>	Квартальная

		наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год) Отчетность выполняется качественно	Информация курирующих отделов министерства	
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)	3,5 балла Общий балл по государственному учреждению Тарусский дом-интернат составил – 64 балла по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента за 2018. Отчет направлен в министерство 26.02.2018	Отчетная форма	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

Максимальное количество баллов по второму разделу: 30

3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Укомплектованность врачебными кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Факт укомп.- 3,9 ставки По штатному распис.- 9,25 ст. $3,9 : 9,25 \times 100\% = 42,16 \%$	42,16 %	Квартальная
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Факт укомплек. – 30,9 ставка По штатному- 57,5 ставок $30,9 : 57,5 \times 100\% = 53,74 \%$	53,74 %	Квартальная
3	Укомплектованность младшим медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Факт- 59,3 ставки По штатному – 60,5 ставки $59,3 : 60,5 \times 100\% = 98,0 \%$	98,0 %	Квартальная
4	Укомплектованность кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Факт-207,1 ставки По штатному -247,5 ставки $207,1 : 247,5 \times 100\% = 83,68 \%$	83,68 %	Квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Среднесписочная численность-169,3 Штатная -247,5 $169,3 : 247,5 \times 100\% = 68,40 \%$	68,40 %	Квартальная
6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
7	Количество заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями о социальном партнерстве и организации производственной	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

(учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении			
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20			
Максимальное количество баллов по трем разделам: 100			

Директор



Л.Е.Стародубцева

Наквашина Р.И.